

Interessengemeinschaft pflegender Angehöriger Jahreskonferenz 2022

Pflegende Angehörige in der Arbeitsmarktpolitik

Mag.a Petra Draxl AMS Wien
05.04.2022



Pflegende Angehörige

Für pflegende Angehörige gibt es im AMS-Kontext zwei wesentliche Logiken:

- Regelungen für die Pflege von Kindern
- Pflegekarenzgeld-Regelung für die Pflege eines schwer kranken Familienmitglieds

Alle anderen Pflege Themen liegen in der Zuständigkeit des Bundes oder der Gemeinde

Pflegende Angehörige - mit AMS-Leistung

- > Ausschlaggebend ist die zeitliche Verfügbarkeit für die Aufnahme einer am Arbeitsmarkt angebotenen Arbeitsstelle (§7 Abs. 7 AIVG):
 - Es muss ein Arbeitsverhältnis (bzw. Schulung) mit mindestens 20 Wochenstunden möglich sein, sonst ist kein Bezug von Arbeitslosengeld bzw. Notstandshilfe möglich
 - Bei Personen mit Betreuungspflichten von Kindern bis zum vollendeten zehnten Lebensjahr oder behinderten Kindern, für die nachweislich keine längere Betreuungsmöglichkeit besteht, muss ein Arbeitsverhältnis mit einer wöchentlichen Normalarbeitszeit von mindestens 16 Stunden möglich sein.

Pflegende Angehörige - Fragen

Wenn pflegende Angehörige Hauptpflegepersonen sind, können sie sich trotzdem arbeitssuchend melden?

Ja, wenn Verfügbarkeit gem. AVVG erfüllt ist, können sich pflegende Angehörige beim AMS arbeitssuchend melden.

Wie geht das AMS mit pflegenden Eltern um, die wegen ihrer Betreuungspflichten bei der Bewerbung von den Unternehmen abgelehnt werden?

Wenn die Ablehnung durch den Betrieb erfolgt und die arbeitssuchende Person bereit gewesen wäre, gemäß der Betreuungsvereinbarung eine Stelle anzunehmen, wird dies keine rechtlichen Konsequenzen haben.

Pflegende Angehörige - Fragen

Welche Schulungsangebote bietet das AMS jenen an, die wegen der Betreuungspflicht nicht mehr in ihrem erlernten Beruf arbeiten können?

Ein sehr reichhaltiges Nach- und Umschulungsangebot, von Kurzausbildungen, Aufschulungen bis zur Möglichkeit, komplett neue Berufe zu erlernen (zB Pflege, IT, Elementarpädagogik).

Wie werden AMS-Berater_innen über die Situation pflegender Angehöriger informiert, um sie bestmöglich beraten zu können?

Sie erhalten umfassende Aus- und Weiterbildung über sämtliche Vermittlungseinschränkungen. Das AMS sieht sich aber nicht als Beratungseinrichtung für die Lebenssituation dieser Menschen. Beratungen dazu führen Expert_innen in zugekauften Betreuungseinrichtungen durch.

Beispiel: BBE AMS NÖ - pflegende Angehörige

Durchführung bis 2021 durch „Public Management & Consulting GmbH“
seit 2022 durch „itworks GmbH“

- > Seit 2010, pro Jahr rund 350 TN
- > Angebote der Betreuungseinrichtung:
 - Aufarbeitung von arbeitsmarktrelevanten Problemen im Vor- und Umfeld der Stellensuche
 - Klären der finanziellen und versicherungstechnischen Situation
 - Beratung zu finanziellen Unterstützungsangeboten
 - Steigerung des Selbsthilfepotentials im Hinblick auf Eigeninitiative und aktive Arbeitssuche
 - Information sowie Unterstützung bei der Suche und Organisation von Ersatzpflege
 - Austausch mit Personen in ähnlichen Situationen



Familienhospiz und Pflegekarenz

Personen, die Familienhospiz/Pflegekarenz in Anspruch nehmen

- > müssen sich beim AMS abmelden und haben in dieser Zeit keinen Anspruch auf Geld vom AMS.
- > können Pflegekarenzgeld beim [Sozialministerium-Service beantragen](#).
- > bleiben grundsätzlich kranken- und pensionsversichert:
 - * bis zu 9 Monate für die Begleitung eines schwerstkranken Kindes.
 - * bis zu 6 Monate für die Sterbebegleitung eines nahen Angehörigen.
 - * bis zu 3 Monate für die Pflege eines nahen Angehörigen ab einer gewissen Pflegestufe.

Siehe **Checkliste** des SMS für Beantragung von Pflegegeldkarenz nach Bundespflegegeldgesetz:

https://www.sozialministeriumservice.at/Finanzielles/Pflegeunterstuetzungen/Pflegekarenz_und_-teilzeit/Pflegekarenz_und_-teilzeit.de.html

Betreuungspflichten für Kinder

Anspruch auf Arbeitslosengeld/Notstandshilfe hat nur, wer der Arbeitsvermittlung zur Verfügung steht. Damit das AMS seinen Kund_innen einen Arbeitsplatz anbieten kann, muss die Kinderbetreuung geregelt sein.

Personen mit Betreuungsverpflichtungen für Kinder bis zum vollendeten zehnten Lebensjahr oder für ein behindertes Kind (wenn für diese keine längere Betreuungsmöglichkeit vorhanden ist) müssen zur Aufnahme einer Beschäftigung im Ausmaß von mindestens 16 Wochenstunden zur Verfügung stehen.

Betreuungspflichten für Kinder

In allen anderen Fällen müssen Personen mit Betreuungs-pflichten im Mindestausmaß von 20 Wochenstunden verfügbar sein.

Um realistische Schritte für eine Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt zu ermöglichen, ist gegebenenfalls die Betreuungszeit entsprechend auszuweiten.

Für AMS Kund_innen, deren Kinder für einen Kindergarten-platz bei der MA 10 angemeldet sind, aber noch keinen Betreuungsplatz bzw. eine Absage erhalten haben, bemüht sich die MA 10 ab dem Zeitpunkt, an dem für die arbeitssuchende Betreuungsperson ein Kurs oder Jobangebot vorhanden ist, einen Platz zur Verfügung zu stellen.

Dazu müssen Kund_innen ihren Job- bzw. Kursantritt umgehend der MA 10 Servicestelle melden und bestätigen.

Kinder mit Behinderung - Leistungen der Stadt Wien / MA10

- Integrationskindergärten mit speziellem Betreuungsschlüssel und Sonderkindergartenpädagog_innen
- Finanzielle Förderung der Stadt Wien
- Mobiles Entwicklungsförder-Personal, das die Entwicklung des Kindes in unterschiedlichen Bereichen unterstützt

AMS Kinderbetreuungsbeihilfe

Das AMS kann unter bestimmten Voraussetzungen zu den Betreuungskosten (keine Verpflegungs- oder sonstigen Kosten) eine monatliche Beihilfe für einen begrenzten Zeitraum (in der Regel drei Jahre) gewähren:

- > Sie nehmen an einem AMS-Angebot teil.
- > Sie haben eine neue Arbeitsstelle gefunden.
- > Ihre wirtschaftlichen Verhältnisse haben sich trotz Arbeit grundlegend verschlechtert.
- > Ihre Arbeitszeit hat sich wesentlich geändert und Ihr Kinder braucht eine neue Betreuungseinrichtung/ Betreuungsform.
- > Ihre bisherige Kinderbetreuung fällt aus

<https://www.ams.at/arbeitsuchende/karenz-und-wiedereinstieg/so-unterstuetzen-wir-ihren-wiedereinstieg/kinderbetreuungs-beihilfe-#wien>

Herausforderungen

- > Welche Herausforderungen ergeben sich aus Sicht des AMS?
 - Für pflegende Angehörige liegt der Fokus nachvollziehbarerweise oftmals nicht auf der Arbeitssuche
 - Chance auf erfolgreiche Stellensuche für Teilzeitbeschäftigungen hängt stark von der Branche ab
 - Mögliche Arbeitszeit divergiert mit Anforderungen mit Betrieben am Arbeitsmarkt
 - Mobilitätsthematik, wenn die zu pflegende Person in einem anderen Haushalt wohnt

Regelungen MA 40

- > Das Wiener Mindestsicherungsgesetz sieht vor, dass Personen nicht eine Arbeit suchen und beim AMS vorgemerkt sein müssen, wenn sie pflegebedürftige Familienangehörige* betreuen, die ein Pflegegeld ab Stufe 3 beziehen.
- > Das AMS informiert Bezieher_innen von Geldleistungen des AMS, bei denen dieser Fall eintritt, standardmäßig darüber, dass ein Wechsel in die BMS möglich ist.

* Ehegatt_in und deren Kinder, Eltern, Großeltern, Adoptiv- und Pflegeeltern, Kinder, Enkelkinder, Stiefkinder, Adoptiv- und Pflegekinder, Lebensgefährte_in und dessen/deren Kinder, eingetragene_n Partner_in und dessen/deren Kinder sowie Geschwister, Schwiegereltern und Schwiegerkinder

Vielen Dank!

